

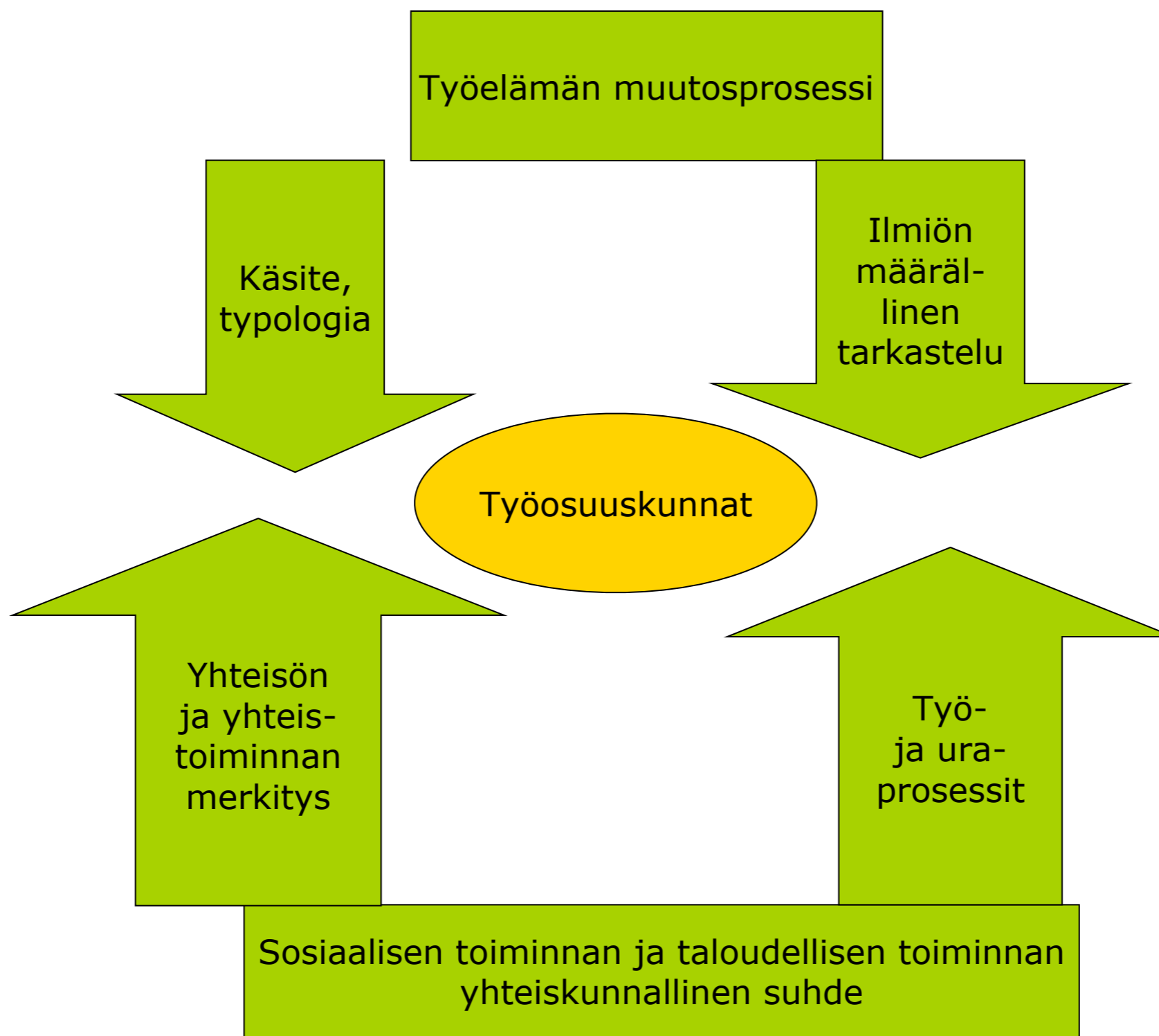
Työosuuskunnat ja työosuuskuntien kautta työllistyminen Suomessa – alustavia tuloksia tutkimusmatkan varrelta



Seminaari: Työllisyys ja osuuskunnat
25.5.2010, Eduskunta, Helsinki

Hanna Moilanen
YTM, jatko-opiskelija
Yhteiskuntatieteiden laitos
Itä-Suomen yliopisto
hanna.moilanen@gmail.com
puh. 044 292 7457

Tutkimuksen kokonaisuus



Työosuuskuntien merkitys jäsenten työllistymisessä

	Työntekijöiden omistamat osuuskunnat	Itsenäisesti työskentelevien taustayhteisö	Työhön integroivat osuuskunnat	Yrittäjähautomot	Osuuskunnat työn ja harrastuksen rajalla
Osuuskunnan kuvaus	<ul style="list-style-type: none"> - Yhteinen liikeidea - Jatkuvat työsuhteet - Yritysmäinen toiminta 	<ul style="list-style-type: none"> - Työt etsitään itsenäisesti. - Vähän keskinäistä yhteydenpitoa 	<ul style="list-style-type: none"> - Tavoitteena työllistyminen - Ei vahvaa yrittäjäidentiteettiä 	<ul style="list-style-type: none"> - Yrittäjyyden harjoittelu - Asiakaskunnan riskitön kerääminen 	<ul style="list-style-type: none"> - Puitteet harrastukselle työn ohessa
Merkitys työllistymisen näkökulmasta	<ul style="list-style-type: none"> - Työn ja työelämän laatu. - Demokraattinen ja joustava organisaatio 	<ul style="list-style-type: none"> - Mahdollistaa freenlancetyön joustavan laskutuksen - Tuki prekaarin työn yksilölliseen hallintaan - Työllistymisen väylä ihmiselle, joka hallitsee varsinaisen työn, mutta jolle yrittäjyyteen liittyvät paperityöt ovat raskaita. 	<ul style="list-style-type: none"> - Rohkeuden lisääntyminen, Itsetunnon karttuminen - Uskallus yrittää ja etsiä uusia työmahdollisuuksia lisääntyy. 	<ul style="list-style-type: none"> - Yrittäjyyteen kasvaminen - Yrittäjyyden harjoittelu 	<ul style="list-style-type: none"> - Mahdollisuus saada lisätuloja - Mahdollisuus kokeilla, voisiko harrastuksesta luoda tulevaisuudessa itselle työpaikan.
Vertailukohta esim. osuuskunnan menestystä mitatessa	<ul style="list-style-type: none"> - Muut henkilöstön omistamat yritykset - Muut samankokoiset/saman alan yritykset 	<ul style="list-style-type: none"> - Freelancerit - Yksityisyrittäjät - Osa-aikaiset yrittäjät 	<ul style="list-style-type: none"> - Työllistymistä edistävät projektit 	<ul style="list-style-type: none"> - Muut yrityskasvatuksen ja yrittäjäkoulutuksen muodot 	<ul style="list-style-type: none"> - Yhdistykset - Organisoitumaton kansalaistoiminta

Osuuskuntien kautta työllistyminen – määrällinen tarkastelu

□ Aineisto:

- Pellervon rekisteristä poimittuja osuuskuntia, joilla todennäköisesti suoraa työllistävää merkitystä yhteensä 1117 (vrt. markkinointiosuuskunnat).
- Tästä vähensin yritysmuotonsa osakeyhtiöksi muuttaneet (16) sekä ne osuuskunnat, joiden tietoja tai yhteystietoja ei löytynyt YTJ:stä (17). → Perusjoukko on 1084 osuuskuntaa.
- Lähetin kyselylomakkeen kaikille näille osuuskunnille. (1 muistutuskierrös)
- Lähetetyistä kirjeistä 131 palautui virheellisten osoitetietojen takia.
- Vastauksia palautui 393. Vastausprosentti on 36,5 %.
- Vastanneista osuuskunnista 269 kpl (68,4 %) ovat toiminnassa loppuvuodesta 2009.

Perustietoja työosuuskunnista

- Työosuuskunnissa on keskimäärin 10 jäsentä. (Pienin jäsenmäärä 3 ja suurin jäsenmäärä 188).
- Mies- ja naisjäseniä on suunnilleen yhtä paljon.
- Osakkaita kokonaisuudessaan n. 12 600.
- Eniten työosuuskuntia on Uudenmaan ja Pirkanmaan alueilla.
- Yleisin toimiala on monitoimiala (n. 40 %)

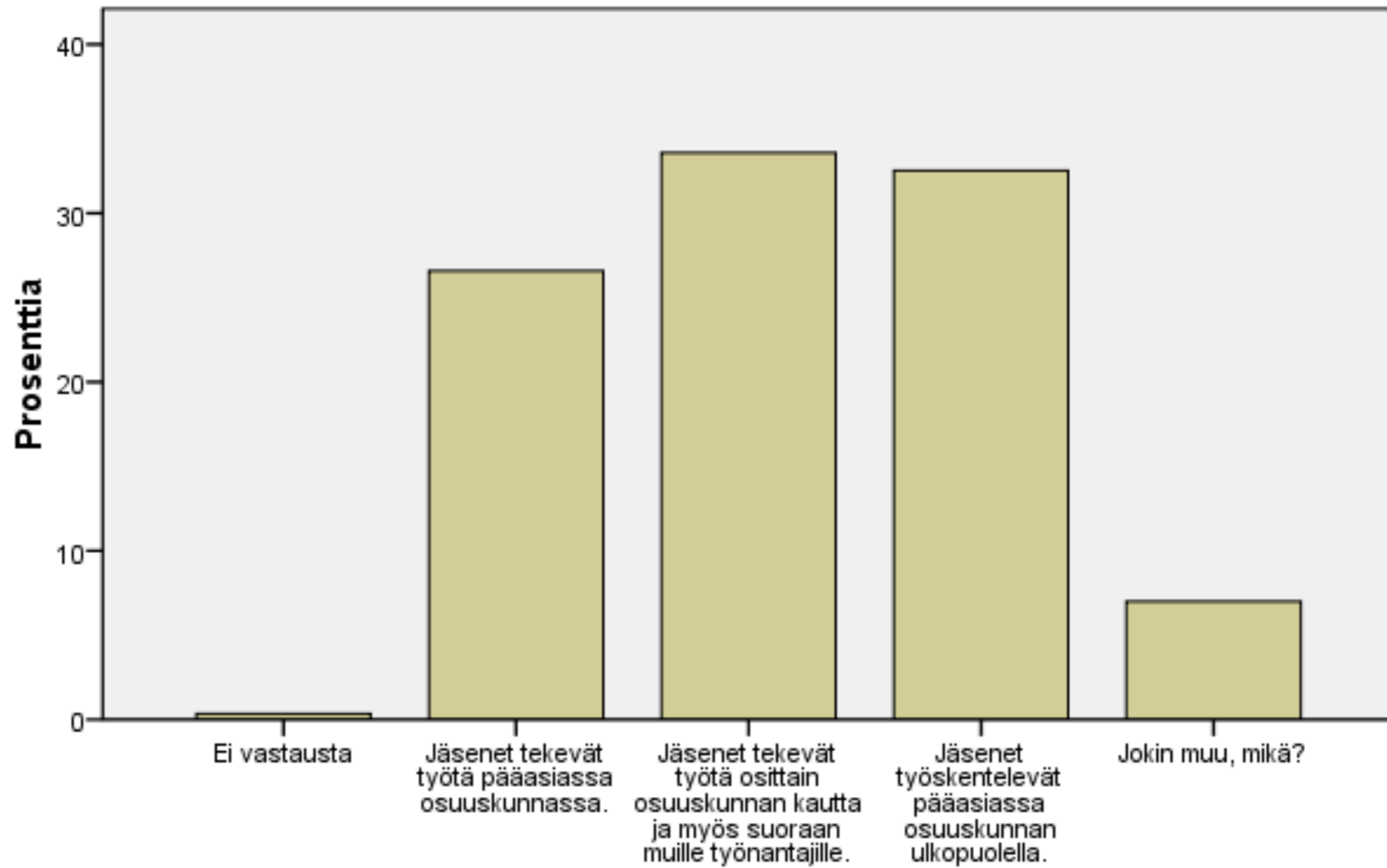
Työllistyminen työosuuskunnan kautta 1/2

- Työllistyminen on valtaosaltaan osa-aikaista tai satunnaista.
- Suuri osa osuuskuntien jäsenistä saa elantonsa ainakin osittain jostain muualta kuin osuuskunnasta.
- Aineiston perusteella
 - Kokoaikaisesti työosuuskunnan kautta työllistyy n. 1590 henkilöä.
 - Osa-aikaisesti, mutta jatkuvasti työllistyy n. 1960 henkilöä.
 - Satunnaisesti työllistyy n. 3100 henkilöä.

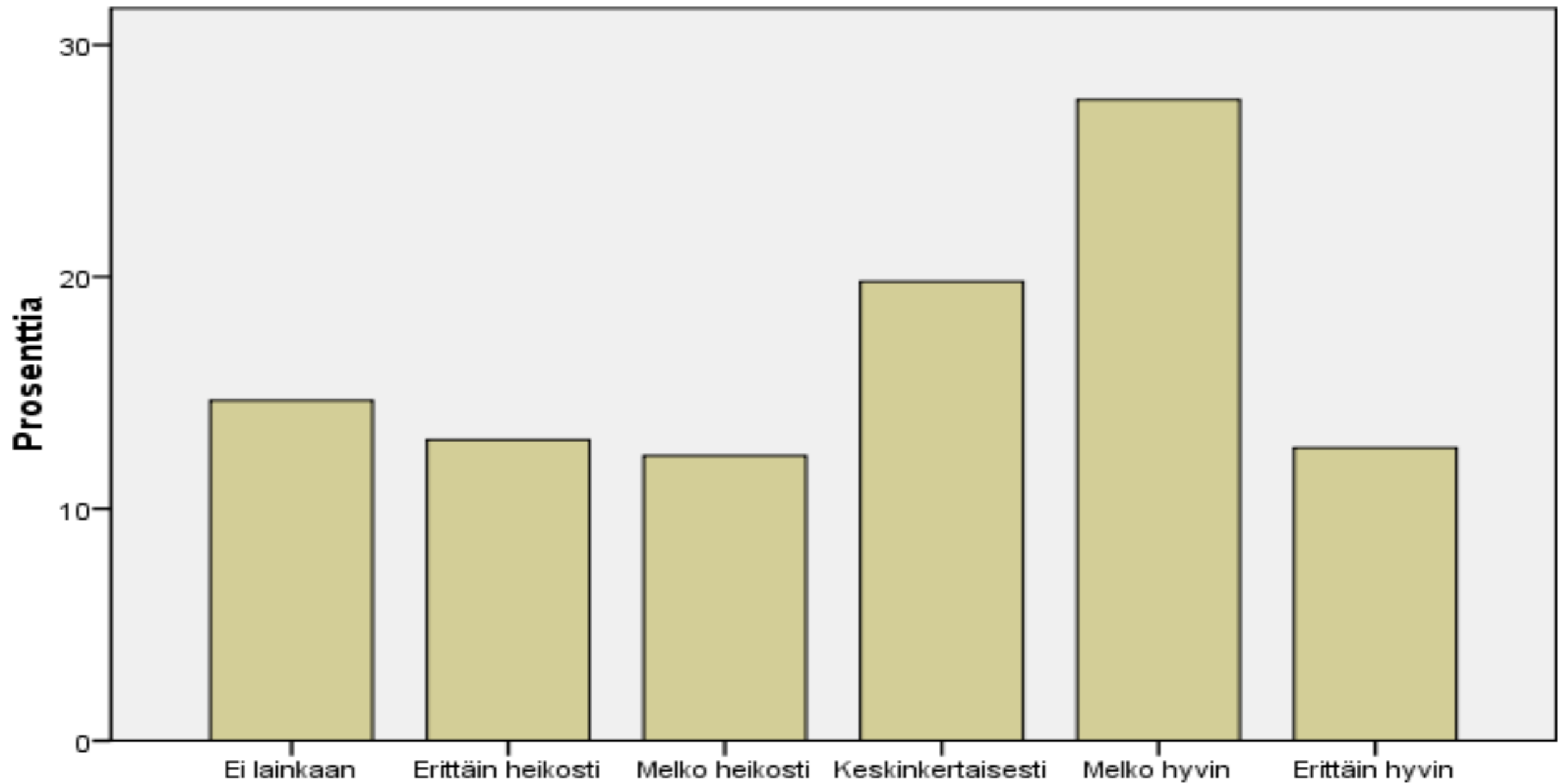
Työllistymisen työosuuskunnan kautta 2/2

- Tästä huolimatta voi puhua työllistävästä vaikutuksesta:
 - Noin 6650 henkilöä työllistyy vähintään satunnaisesti työosuuskuntien kautta eli keskimäärin...
 - jokainen rekisterissä oleva työosuuskunta työllistää 6 jäsentään vähintään satunnaisesti.
 - joka toinen työosuuskunnan jäsen on työllistynyt vähintään satunnaisesti työosuuskunnan kautta.

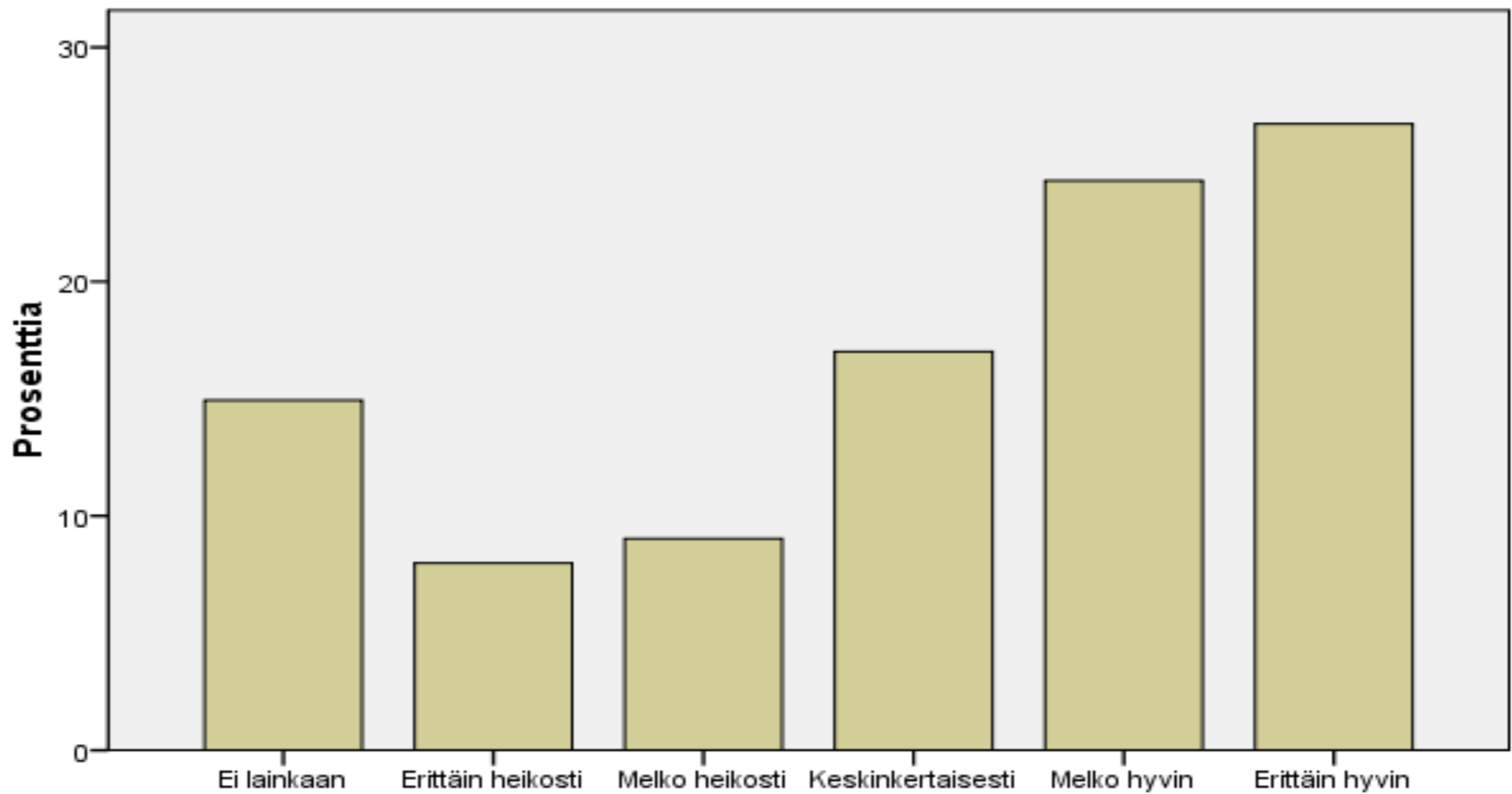
Mikä kuvaa parhaiten jäsenen työllistymistä?



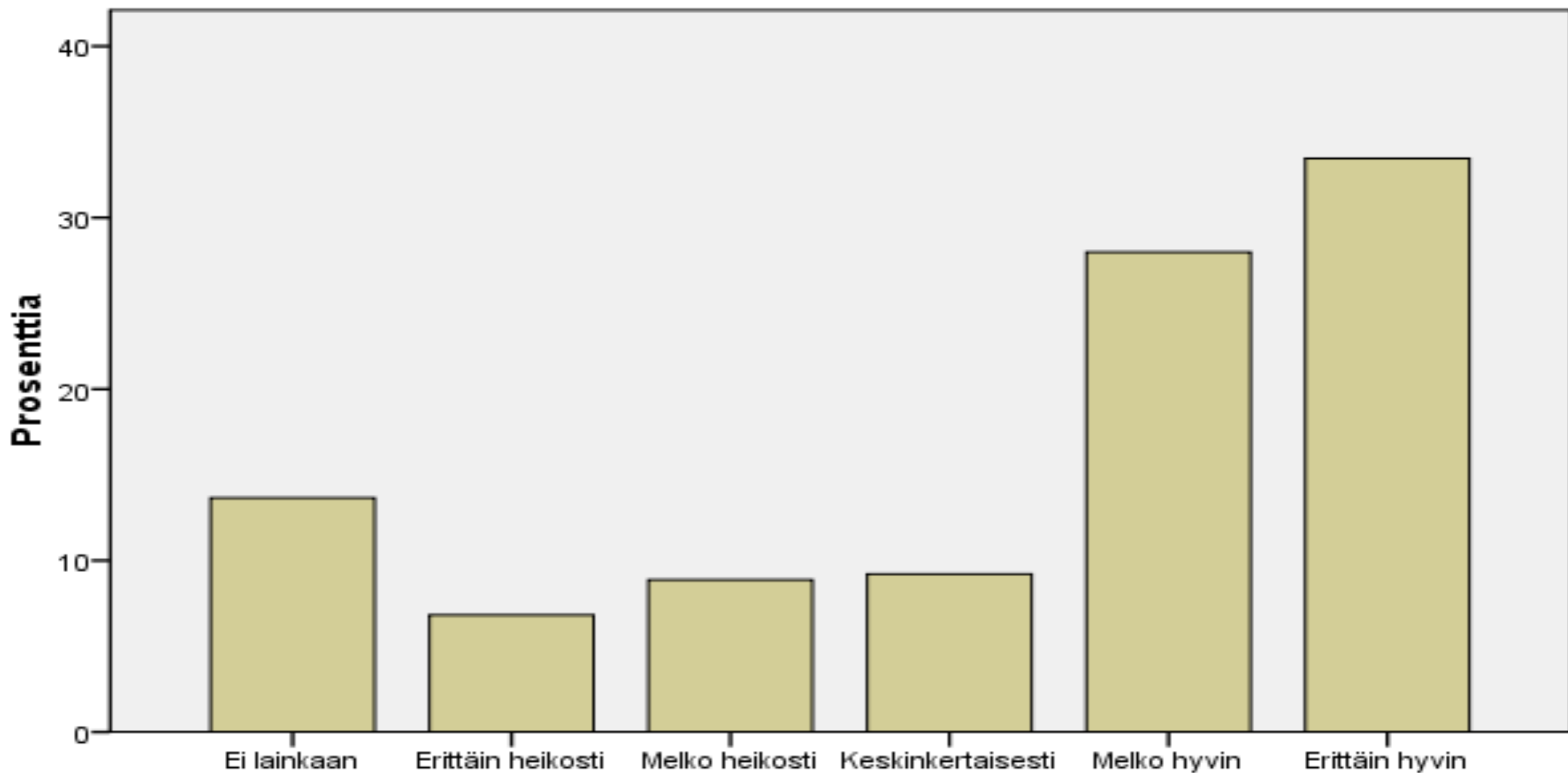
Osuuskuntamme työllistää jäsenensä yhteisen liikeidean pohjalta.



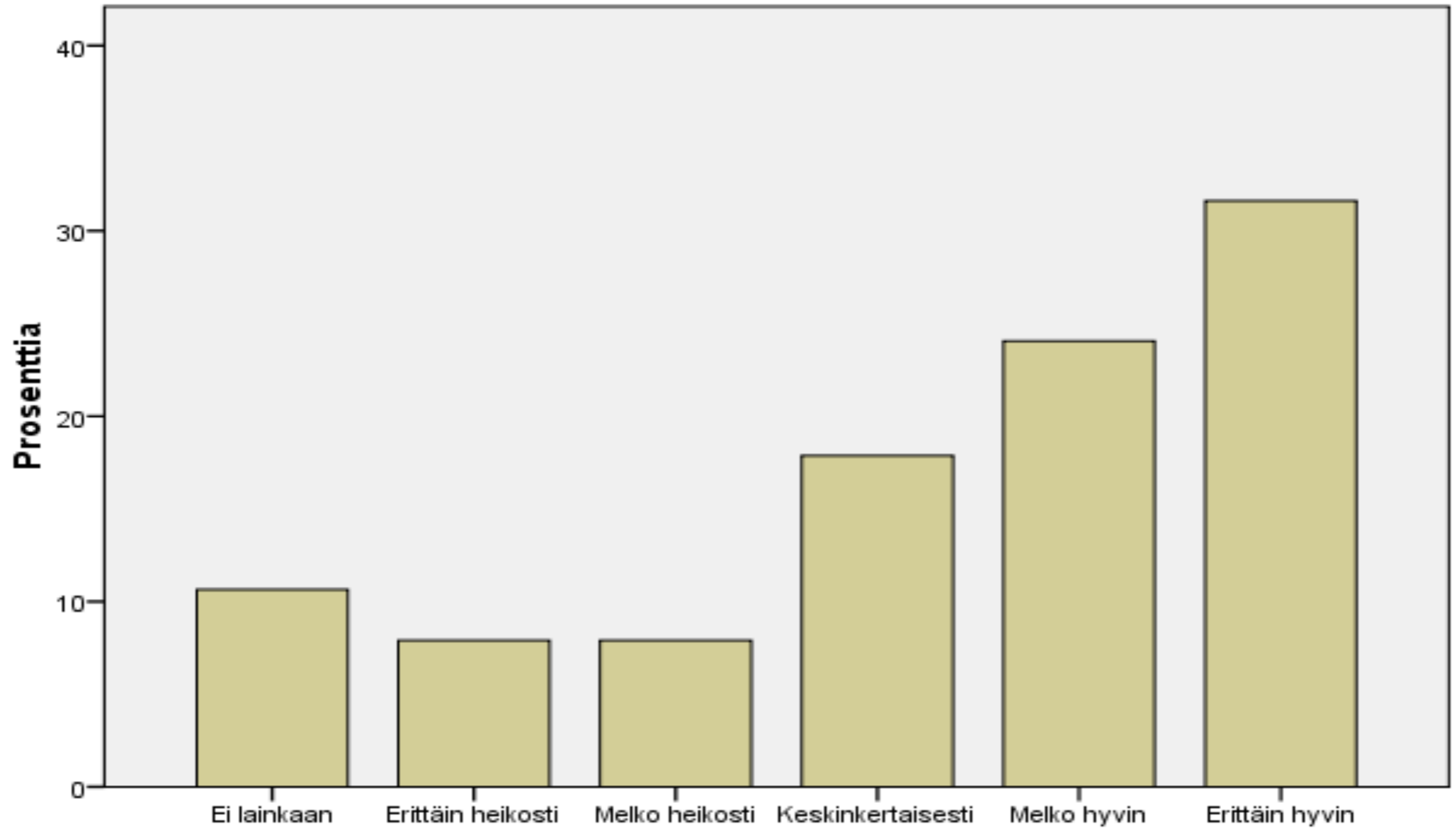
Osuuskuntamme jäsenet tarvitsevat osuuskunnan lähinnä laskutuksen ja kirjanpidon välineeksi.



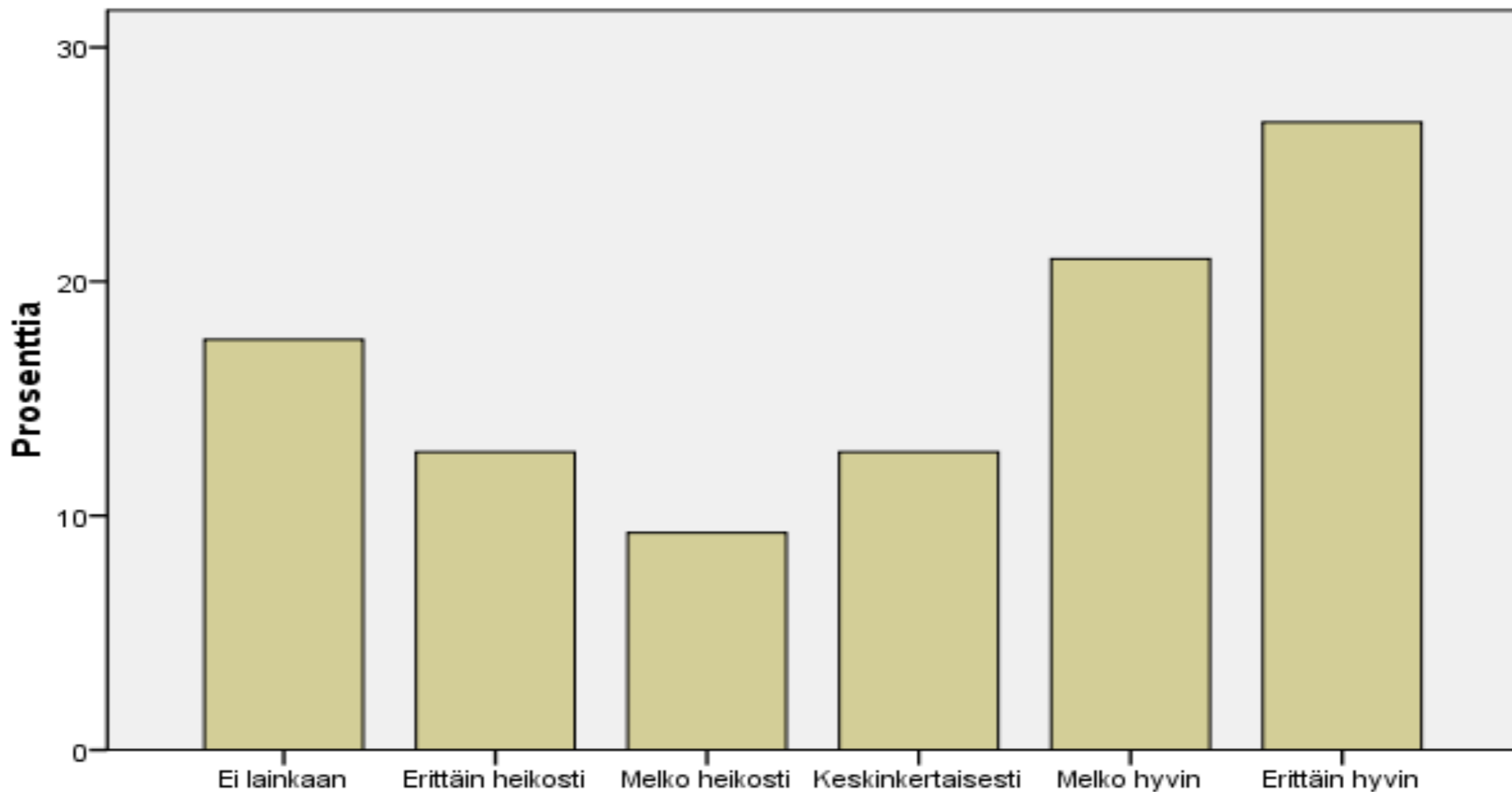
Osuuskuntamme jäsenet työskentelevät itsenäisesti hankkimiensa työtilausten pohjalta.



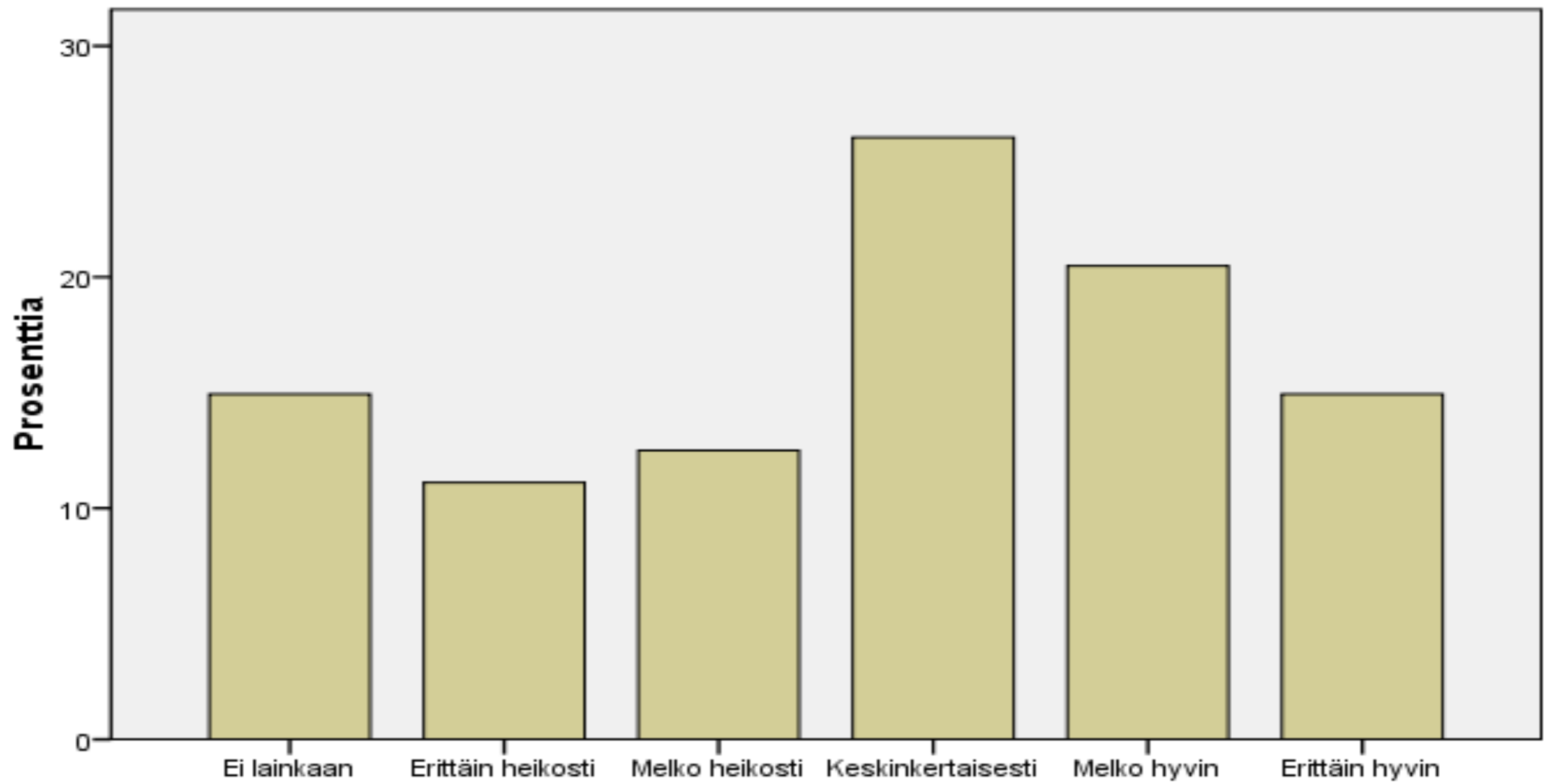
Osuuskuntamme on yhteisö, johon on liitetty pääasiassa työllistymisen takia.



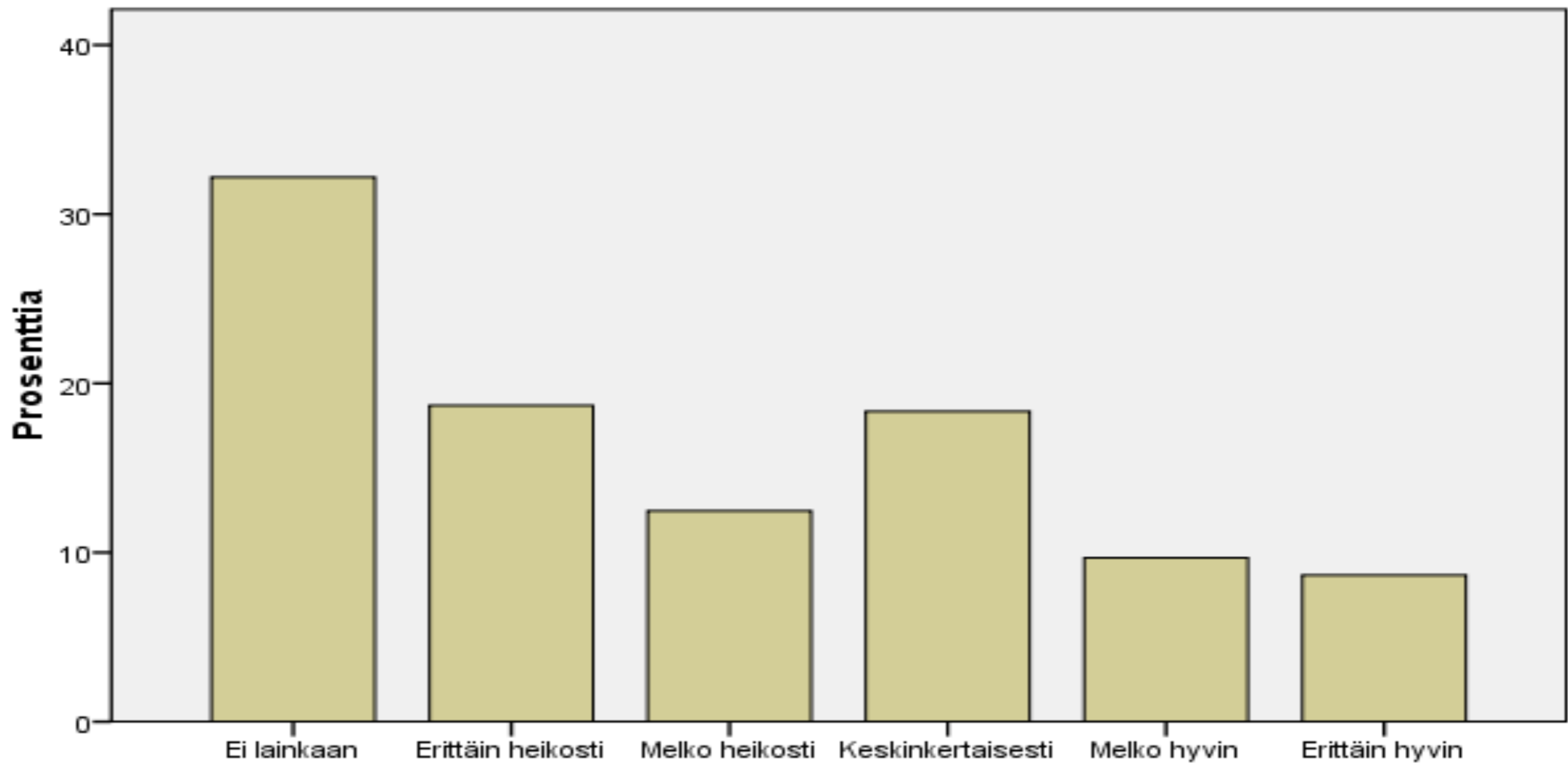
Suurin osa osuuskuntamme jäsenistä oli työttömänä ennen osuuskuntaan liittymistä.



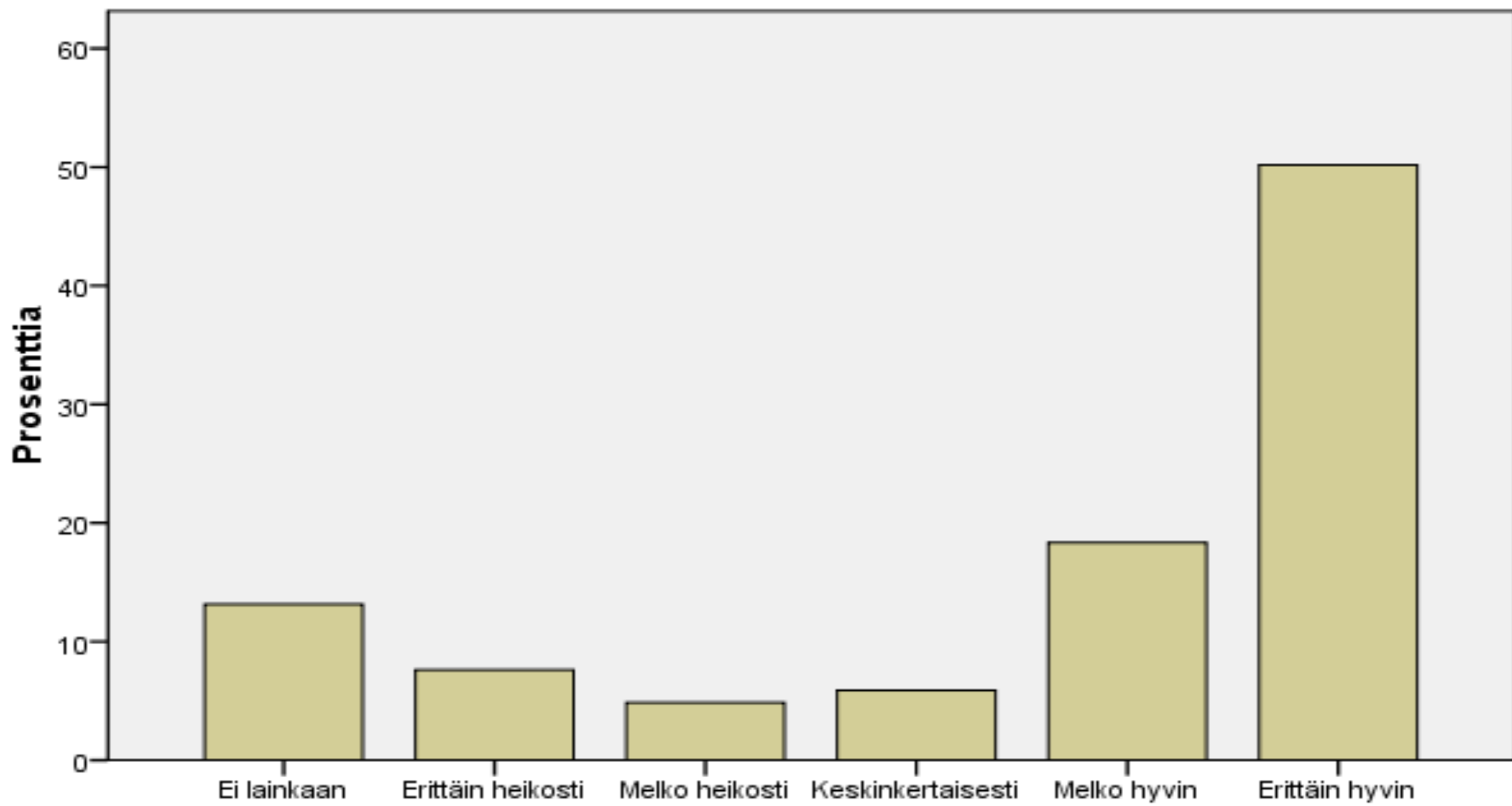
Osuuskunnassamme harjoitellaan yrittäjyyttä.



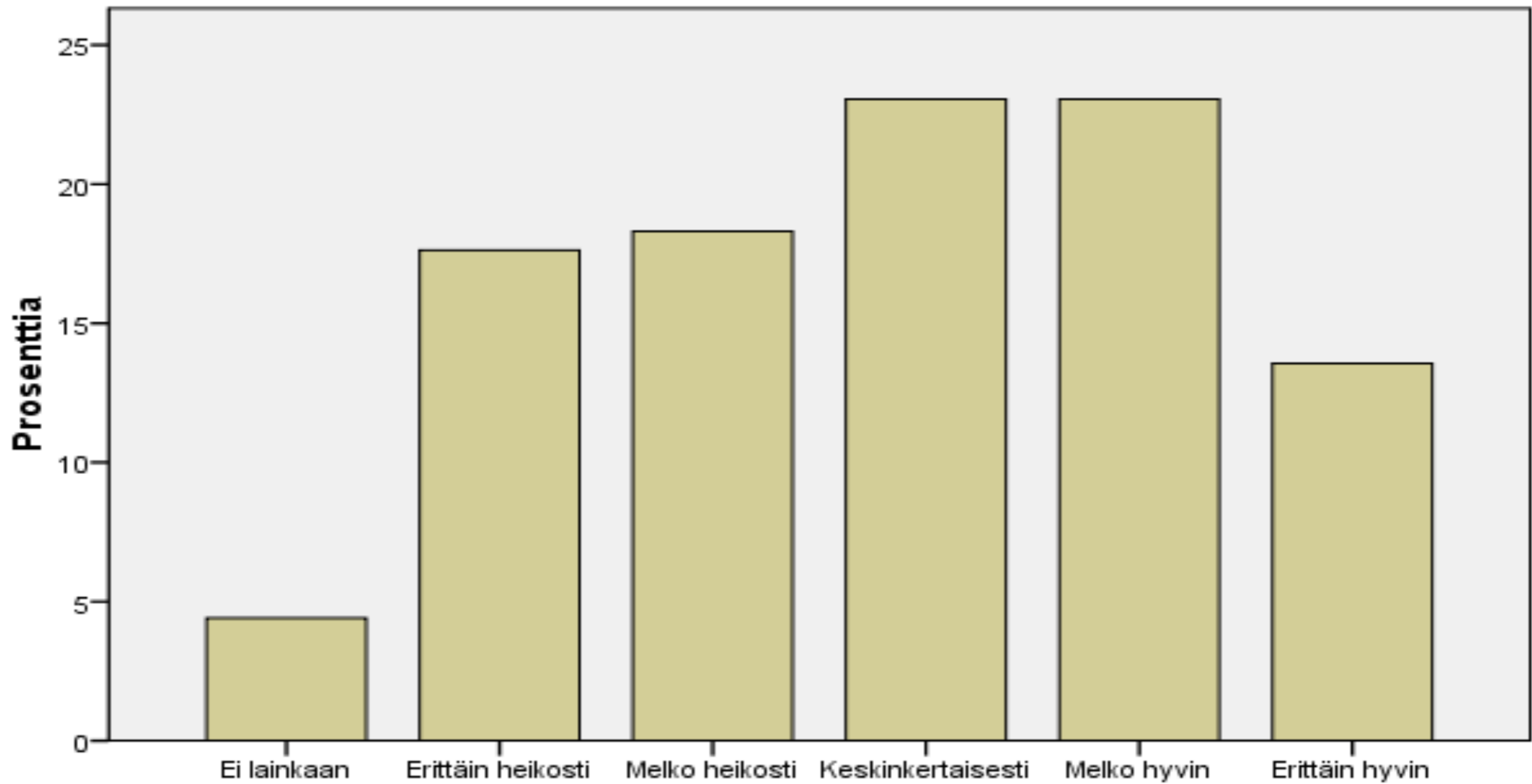
Työosuustoiminta on jäsenillemme enemmänkin harrastus kuin varsinaista työtä.



Osuuskuntamme jäsenille maksetaan palkkio heidän tekemiensä työtuntien perusteella.



Osuuskuntamme jäsenet osallistuvat osuuskunnan yhteisten asioiden hoitamiseen.



Osuuskuntamme jäsenet tukevat toisiaan työllistymiseen (esim. työtarjousten löytäminen) liittyvissä asioissa.

