



TAITOVAKKA

TYÖSUUSKUNTA



Alkuvaiheet

- **Osuuskunta perustettu 15.06.1995**
- **Taitovakka työosuuskunta**
- **25 eri alan osaajan**

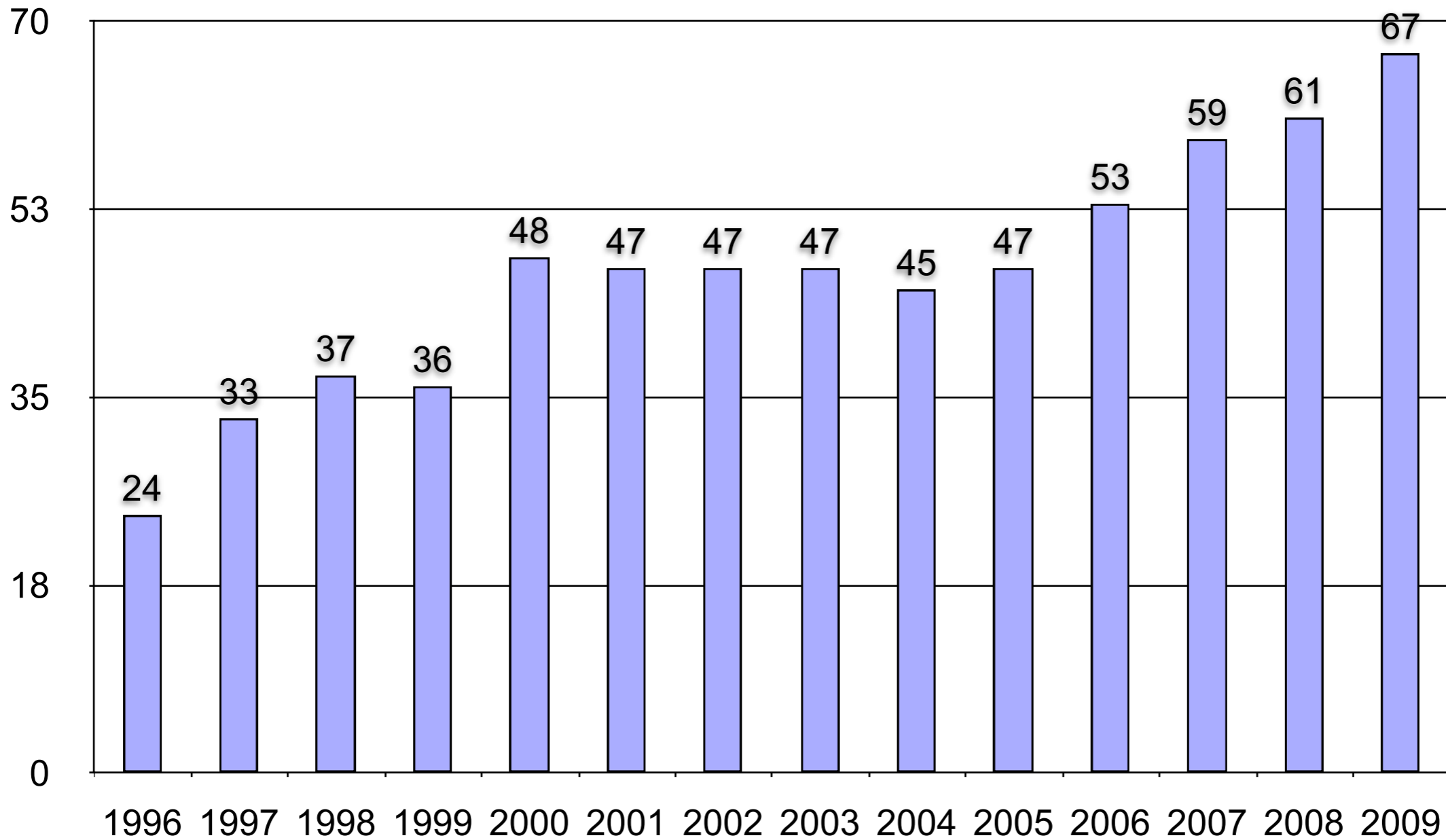
Mikä on Taitovakka

- **Osuuskuntamuotoinen yritys**
- **Taitovakka toimii työnantajana**
- **Asiakkaat**
- **Taitovakkalaisilla työkokemusta**

Jäsenet

- **Jäseniä on jo 70 .**
- **Työssä käy tällä hetkellä 54 henkilöä,.**
- **Suurimmat alat ovat**
- **Työntekijät ovat tuoneet työn tullessaan**
- **Eläkeläiset on Taitovakalle myös erittäin tärkeä ryhmä**

Jäsenmäärän kehitys



Osuuskunta yritysmuotona

- taloudellista yhteistoimintaa,
- jäsenet omistavat yhteisesti
- jäsen ja ääni –periaatteella,
- uusosuustoiminnaksi
- yhteisvastuuseen ja paikalliseen omatoimisuuteen
- osuuskuntalaki 2002,

Työosuuskuntien etuja

- matala kynnyys yrittämiseen
- vähäinen pääoman tarve
- rajattu taloudellinen vastuu
- oikeus työttömyysturvan säilymiseen
- keino työllistää itse itsensä, omaehtoisesti
- sosiaalinen turvaverkko
- yhteistoiminnan ja verkostoitumisen edut
- vaihtoehto harmaalle taloudelle
- työn tilaajalle helppoa

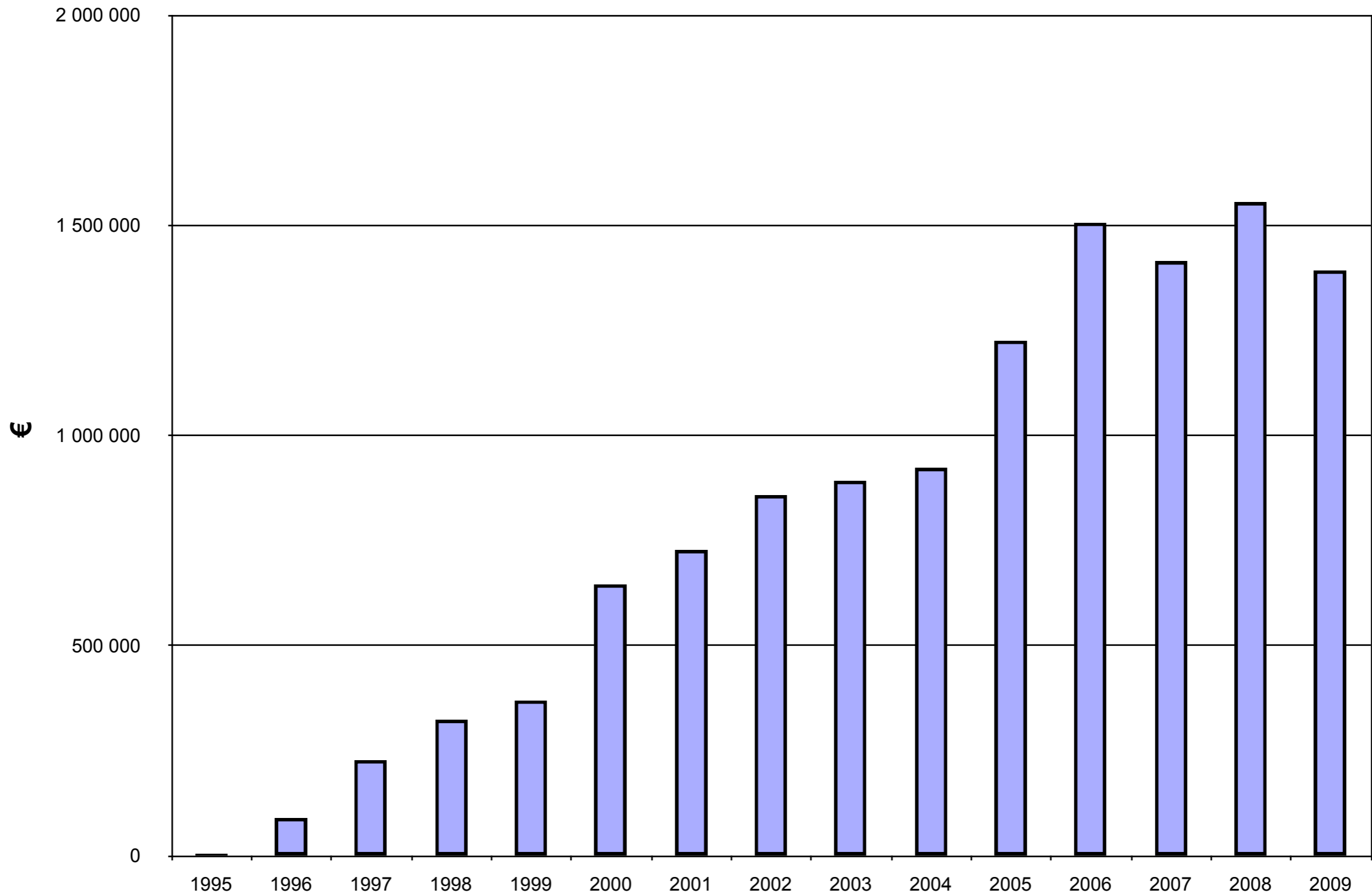
Työosuuskuntien kohtaamia ongelmia

- Imago-ongelmat
- Sitoutuminen vaihtelee
- Pääoman puute
- Yrittäjäasenteen puute
- Liikeidean hataruus
- Taloushallinnon puutteelliset taidot
- Markkinointi kangertelee
- Demokraattisen päätöksenteon vaikeus

Menestyminen

- **liikeidea**, jolle on markkinoilla kysyntää
- **sitoudutaan** yrityksen yhteisiin päämääriin
- **säännöt**, on raamit yrityksen toiminnalle
- **vastuunsa** tunteva hallinto
- **Markkinoida**
- **yrittäjähenkettä ja ammattitaitoa**
- **Yhteistyökyky ja ongelmien ratkaisukyky**

Liikevaihdon kehitys



AMMATTITAITOISIA

TYÖNTEKIJÖITÄ

NOPEASTI JA

JOUSTAVASTI



TAITOVAKKA

TÄNÄÄN