

JOHTAJUUS OSUUSKUNNASSA - IHMISET JA VERKOSTOT

Jarmo Hänninen
Idekoop osuuskunta

Osuustoiminnan kehittäjät - Coop Finland ry:n
juhlaseminaari

Helsinki 30.10.2009



JOHTAJUUS, MITÄ SE ON?



JOHTAJUUS, MITÄ SE ON?

- johtajuutta on monenlaista

JOHTAJUUS, MITÄ SE ON?

- johtajuutta on monenlaista
- eri organisaatioissa ja yhteyksissä korostuvat erilaiset johtajuudet

JOHTAJUUS, MITÄ SE ON?

- johtajuutta on monenlaista
- eri organisaatioissa ja yhteyksissä korostuvat erilaiset johtajuudet
- on asiajohtajuutta, organisaatioihin ja ihmisiin liittyvää johtajuutta, näkemyksellistä ym.

JOHTAJUUS, MITÄ SE ON?

- johtajuutta on monenlaista
- eri organisaatioissa ja yhteyksissä korostuvat erilaiset johtajuudet
- on asiajohtajuutta, organisaatioihin ja ihmisiin liittyvää johtajuutta, näkemyksellistä ym.
- seuraavat näkökulmat kohtaavat:
osuustoiminnallisuus, ihmiset ja verkostot

OSUUSTOIMINNAN VAATIMUKSET JOHTAJUUDELLE



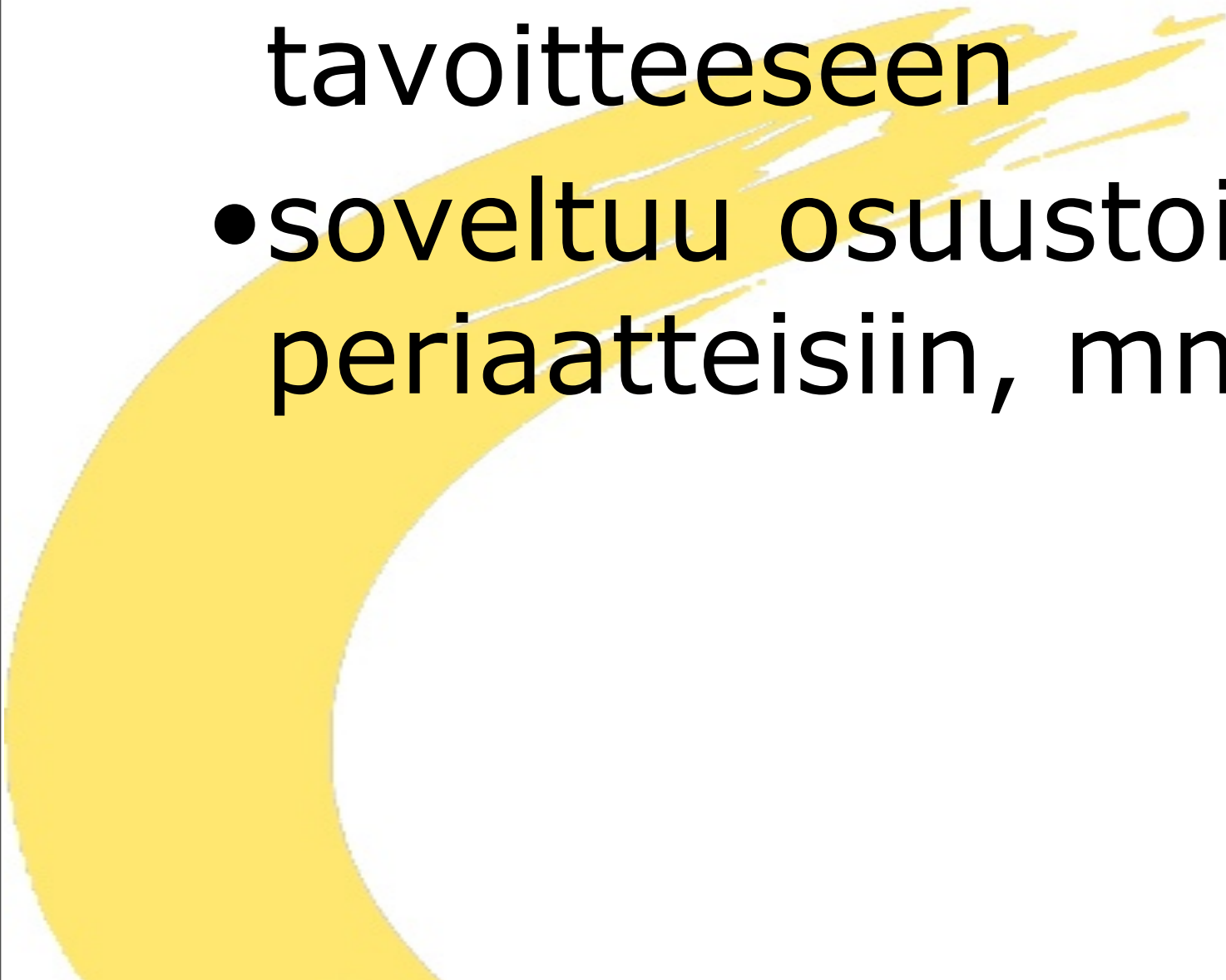
OSUUSTOIMINNAN VAATIMUKSET JOHTAJUUDELLE



- tähtää osuustoiminnalliseen tavoitteeseen
- 

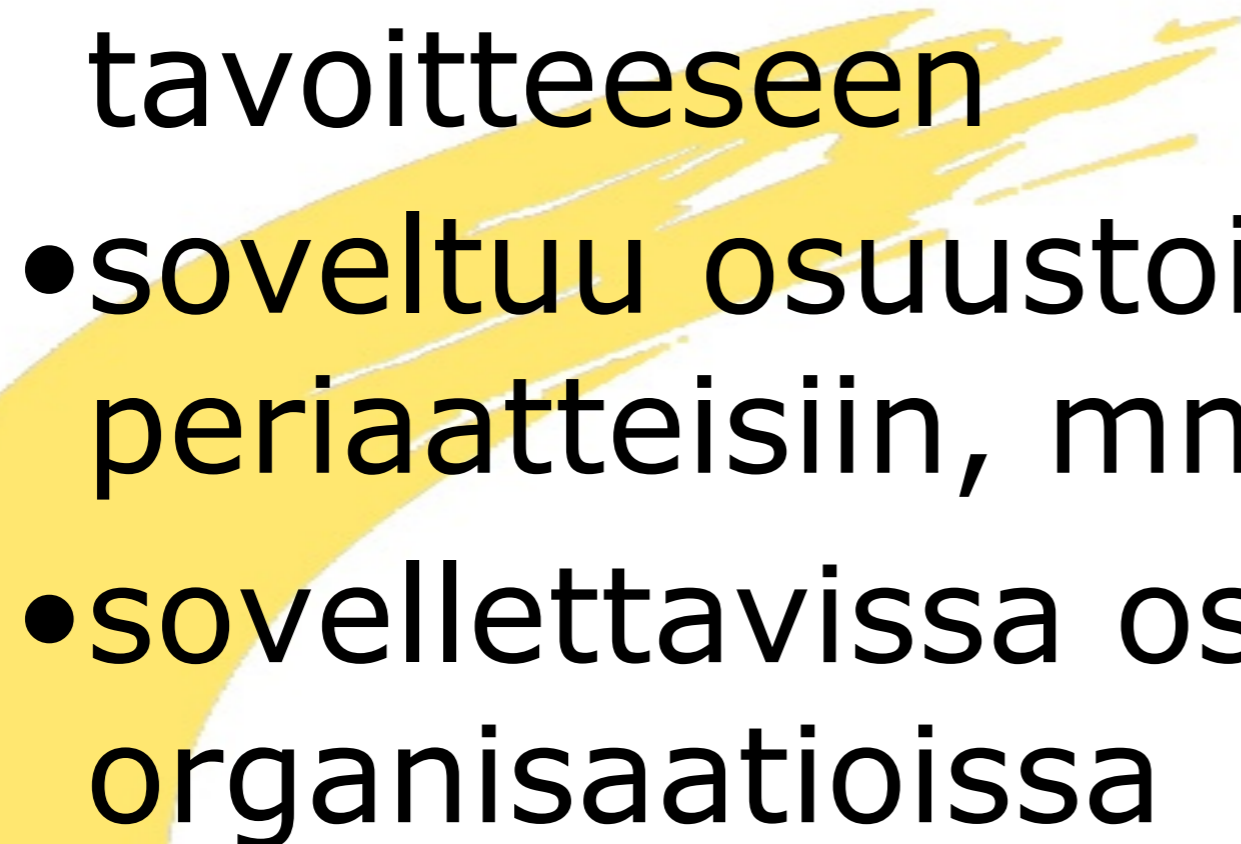
OSUUSTOIMINNAN VAATIMUKSET JOHTAJUUDELLE



- tähtää osuustoiminnalliseen tavoitteeseen
 - soveltuu osuustoiminnan periaatteisiin, mm. demokratia
- 

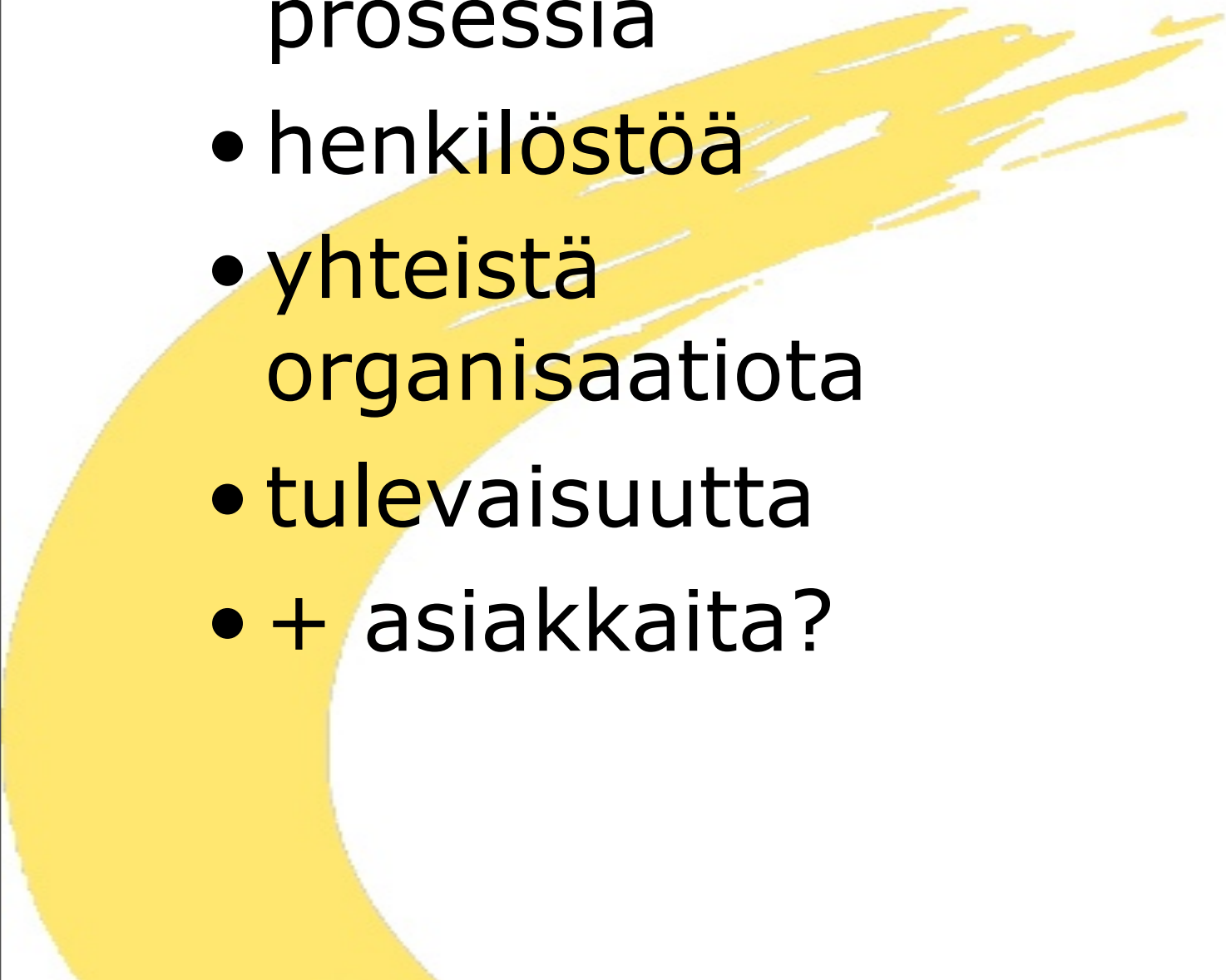
OSUUSTOIMINNAN VAATIMUKSET JOHTAJUUDELLE



- tähtää osuustoiminnalliseen tavoitteeseen
 - soveltuu osuustoiminnan periaatteisiin, mm. demokratia
 - sovellettavissa osuustoiminta-organisaatioissa
- 

MITÄ OIKEASTAAN JOHDETAAN?



- yksittäistä prosessia
 - henkilöstöä
 - yhteistä organisaatiota
 - tulevaisuutta
 - + asiakkaita?
- 

MITÄ OIKEASTAAN JOHDETAAN?



- yksittäistä prosessia
- henkilöstöä
- yhteistä organisaatiota
- tulevaisuutta
- + asiakkaita?
- prosessin "valvonta"

MITÄ OIKEASTAAN JOHDETAAN?



- yksittäistä prosessia
- henkilöstöä
- yhteistä organisaatiota
- tulevaisuutta
- + asiakkaita?
- prosessin "valvonta"
- resursointi

MITÄ OIKEASTAAN JOHDETAAN?

- yksittäistä prosessia
- henkilöstöä
- yhteistä organisaatiota
- tulevaisuutta
- + asiakkaita?
- prosessin "valvonta"
- resursointi
- linjaukset ja päätöksenteko

MITÄ OIKEASTAAN JOHDETAAN?

- yksittäistä prosessia
- henkilöstöä
- yhteistä organisaatiota
- tulevaisuutta
- + asiakkaita?
- prosessin "valvonta"
- resursointi
- linjaukset ja päätöksenteko
- näkemys

MITÄ OIKEASTAAN JOHDETAAN?

- yksittäistä prosessia
- henkilöstöä
- yhteistä organisaatiota
- tulevaisuutta
- + asiakkaita?
- prosessin "valvonta"
- resursointi
- linjaukset ja päätöksenteko
- näkemys
- asiakkuuden hallinta

OLENNAISTA VERKOSTON JOHTAJUUDESSA



OLENNAISTA VERKOSTON JOHTAJUUDESSA

- pyrkii selkeään yhteiseen näkemykseen verkoston tavoitteesta

OLENNAISTA VERKOSTON JOHTAJUUDESSA

- pyrkii selkeään yhteiseen näkemykseen verkoston tavoitteesta
- antaa verkostolle riittävät resurssit

OLENNAISTA VERKOSTON JOHTAJUUDESSA

- pyrkii selkeään yhteiseen näkemykseen verkoston tavoitteesta
- antaa verkostolle riittävät resurssit
- korostaa verkoston merkitystä

OLENNAISTA VERKOSTON JOHTAJUUDESSA

- pyrkii selkeään yhteiseen näkemykseen verkoston tavoitteesta
- antaa verkostolle riittävät resurssit
- korostaa verkoston merkitystä
- johtajuuden on oltava selkeä ja sovittu, mutta...

OLENNAISTA VERKOSTON JOHTAJUUDESSA

- pyrkii selkeään yhteiseen näkemykseen verkoston tavoitteesta
- antaa verkostolle riittävät resurssit
- korostaa verkoston merkitystä
- johtajuuden on oltava selkeä ja sovittu, mutta...
- se voi vaihdella tilanteen ja aiheen mukaan: esim. hallinto - sisältö

IHMISTEN JOHTAMISEN HAASTEET JOHTAJUUDELLE

A large, stylized yellow brushstroke graphic that starts as a vertical bar and curves into a wide, sweeping arc towards the right side of the slide.

IHMISTEN JOHTAMISEN HAASTEET JOHTAJUUDELLE

- osuustoiminnan sidoshenkilöiden kirjon vuoksi vaativaa

IHMISTEN JOHTAMISEN HAASTEET JOHTAJUUDELLE

- osuustoiminnan sidoshenkilöiden kirjon vuoksi vaativaa
- lähestytään asiakkaiden johtamista

IHMISTEN JOHTAMISEN HAASTEET JOHTAJUUDELLE

- osuustoiminnan sidoshenkilöiden kirjon vuoksi vaativaa
- lähestytään asiakkaiden johtamista
- korostuva tarve yksilölliseen johtamiseen: henkilön tarpeet ym.

IHMISTEN JOHTAMISEN HAASTEET JOHTAJUUDELLE

- osuustoiminnan sidoshenkilöiden kirjon vuoksi vaativaa
- lähestytään asiakkaiden johtamista
- korostuva tarve yksilölliseen johtamiseen: henkilön tarpeet ym.
- ennakoitavuus, osallistavuus ja (työ) hyvinvoinnista huolehtiminen

IHMISTEN JOHTAMISEN HAASTEET JOHTAJUUDELLE

- osuustoiminnan sidoshenkilöiden kirjon vuoksi vaativaa
- lähestytään asiakkaiden johtamista
- korostuva tarve yksilölliseen johtamiseen: henkilön tarpeet ym.
- ennakoitavuus, osallistavuus ja (työ) hyvinvoinnista huolehtiminen
- oikea, arvostava kohtaaminen

JOHTAJUUDEN ELEMENTTEJÄ

- asema, arvostus ja organisaatio
- osaaminen ja toimintatapa
- vuorovaikutus ja läpinäkyvyys
- ennakoitavuus ja kestävä ote
- vastuullisuus

JOHTAJUUDEN ELEMENTTEJÄ

- asema, arvostus ja organisaatio
- osaaminen ja toimintatapa
- vuorovaikutus ja läpinäkyvyys
- ennakoitavuus ja kestävä ote
- vastuullisuus

JOHTAJUUDEN ELEMENTTEJÄ

- asema, arvostus ja organisaatio
- osaaminen ja toimintatapa
- vuorovaikutus ja läpinäkyvyys
- ennakoitavuus ja kestävä ote
- vastuullisuus

JOHTAJUUDEN ELEMENTTEJÄ

- asema, arvostus ja organisaatio
- osaaminen ja toimintatapa
- vuorovaikutus ja läpinäkyvyys
- ennakoitavuus ja kestävä ote
- vastuullisuus

JOHTAJUUDEN ELEMENTTEJÄ

- asema, arvostus ja organisaatio
- osaaminen ja toimintatapa
- vuorovaikutus ja läpinäkyvyys
- ennakoitavuus ja kestävä ote
- vastuullisuus

JOHTAJUUDEN ELEMENTTEJÄ

- asema, arvostus ja organisaatio
- osaaminen ja toimintatapa
- vuorovaikutus ja läpinäkyvyys
- ennakoitavuus ja kestävä ote
- vastuullisuus

JOHTAJUUDEN ELEMENTTEJÄ

- asema, arvostus ja organisaatio
- osaaminen ja toimintatapa
- vuorovaikutus ja läpinäkyvyys
- ennakoitavuus ja kestävä ote
- vastuullisuus
- tunnustetaan merkitys

JOHTAJUUDEN ELEMENTTEJÄ

- asema, arvostus ja organisaatio
- osaaminen ja toimintatapa
- vuorovaikutus ja läpinäkyvyys
- ennakoitavuus ja kestävä ote
- vastuullisuus
- tunnustetaan merkitys
- hyväksytään ja sitoudutaan

JOHTAJUUDEN ELEMENTTEJÄ

- asema, arvostus ja organisaatio
- osaaminen ja toimintatapa
- vuorovaikutus ja läpinäkyvyys
- ennakoitavuus ja kestävä ote
- vastuullisuus
- tunnustetaan merkitys
- hyväksytään ja sitoudutaan
- edesauttaa luottamusta

JOHTAJUUDEN ELEMENTTEJÄ

- asema, arvostus ja organisaatio
- osaaminen ja toimintatapa
- vuorovaikutus ja läpinäkyvyys
- ennakoitavuus ja kestävä ote
- vastuullisuus
- tunnustetaan merkitys
- hyväksytään ja sitoudutaan
- edesauttaa luottamusta
- vakauttaa ja luo tulevaisuutta

JOHTAJUUDEN ELEMENTTEJÄ

- asema, arvostus ja organisaatio
- osaaminen ja toimintatapa
- vuorovaikutus ja läpinäkyvyys
- ennakoitavuus ja kestävä ote
- vastuullisuus
- tunnustetaan merkitys
- hyväksytään ja sitoudutaan
- edesauttaa luottamusta
- vakauttaa ja luo tulevaisuutta
- omistautuminen

LOPUKSI:



LOPUKSI:

- osuustoiminnassa johtajuus vaatii totutusta poikkeavaa näkökulmaa

LOPUKSI:

- osuustoiminnassa johtajuus vaatii totutusta poikkeavaa näkökulmaa
- verkostoissa johtajuus on "liikkuvaa"

LOPUKSI:

- osuustoiminnassa johtajuus vaatii totutusta poikkeavaa näkökulmaa
- verkostoissa johtajuus on "liikkuvaa"
- ihmiset tulee kohdata ja osallistaa

LOPUKSI:

- osuustoiminnassa johtajuus vaatii totutusta poikkeavaa näkökulmaa
- verkostoissa johtajuus on "liikkuvaa"
- ihmiset tulee kohdata ja osallistaa
- kestävä johtajuus huomioi yksilölliset tarpeet ja yhteiskunnalliset velvoitteet

LOPUKSI:

- osuustoiminnassa johtajuus vaatii totutusta poikkeavaa näkökulmaa
- verkostoissa johtajuus on "liikkuvaa"
- ihmiset tulee kohdata ja osallistaa
- kestävä johtajuus huomioi yksilölliset tarpeet ja yhteiskunnalliset velvoitteet
- osuustoiminnassa johtajuutta ei oteta, se ansaitaan ja päätetään yhdessä