



osuustoiminnan kehittäjät
- coop finland ry

Koulutuksen merkitys osuuskuntien kehittämisessä

Pekka Pättiniemi

Tallinna 15.4.2011

Koulutuksen haasteita



osuustoiminnan kehittäjät
- coop finland ry

- Jatkuva muutos yhteiskunnassa - uudistavaan strategiseen ajatteluun.
- miten organisaation aate elää strategisissa valinnoissa samalla kun tasapainoillaan talouden kysymysten kanssa.
- Henkilöstön osaamisen kehittyminen ja toisaalta henkilöstön saatavuus
- Osuuskunta työyhteisönä haastaa johtajuuden kaikilla eri tasoilla, jolloin työntekijöiden ja esimiesten työyhteisötaitojen merkitys on suuri.
- johtamisen haasteisiin kuuluu myös luottamusjohdon (hallitus) ja operatiivisen johdon yhteistyö.

Johtaminen ja motivointi



osuustoiminnan kehittäjät
- coop finland ry

- Henkilöstön osallistuminen yrityksen omistamiseen ja johtamiseen on keino työntekijöiden työmotivaation parantamisessa ja heidän kiinnostuksensa herättämiseen aktiiviseen tuoteinnovointiin sekä yrityksen kilpailukykyyn
- Osallistumisen uskotaan olevan myös keino lisätä tai ylläpitää työllisyyttä

Johtaminen ja motivointi 2



osuustoiminnan kehittäjät
- coop finland ry

- yhteiskunnallisen yrityksen, johtaminen edellyttää paitsi tavanomaista liiketoimintaosaamista myös kykyä reflektoida ja liittää yrityksen toiminta sen jäsenten ja asiakkaiden arvoihin sekä yrityksen itsensä yhteiskunnallisiin/sosiaalisiin päämääriin.

Johtaminen ja motivointi 3



osuustoiminnan kehittäjät
- coop finland ry

- Uusissa osuuskunnissa on yhä useammin suhteellisen homogeenisen jäsenistön (maidontuottajat ja meijerit) sijaan, heterogeeninen jäsenistö, jota ei yhdistä, yrityksen toiminnan suhteen, yksi ja sama intressi.
- osuustoiminnassa jo institutionalisoitu, esimerkki monisidosryhmäisestä (multistake holder) yrityksestä, on Italian sosiaaliset osuuskunnat, joissa lain mukaan täytyy olla henkilöstöön, toiminnan kohderyhmään ja vapaaehtoiseihin kuuluvia jäseniä.

Yhteisötalouden yrityksen johtamisen koulutukseen avainalueet



osuustoiminnan kehittäjät
- coop finland ry

- Organisaation päämäärien ja tavoitteiden selkiyttäminen
- Päätöksenteon sujuvuus
- Työntekijöiden (ja muiden sidosryhmien) osallistuminen yrityksen päätöksentekoon
- Toiminnan organisointi ja toteutuksen valvonta
- Taloudellisen ja markkinointiosaamisen kehittäminen
- Verkostoituminen muiden yritysten ja yhteisöjen kanssa
- Suhteiden kehittäminen viranomaisiin (public authorities)

Lopuksi



osuustoiminnan kehittäjät
- coop finland ry

- kolmannen sektorin/yhteisötalouden sosiaalisia päämääriä tavoittelevissa organisaatioissa vastuullisen johtamis- sekä liiketoimintaosaamisen merkitys kasvaa. Mikäli liiketoimintaosaaminen ei kuulu kolmannen sektorin toimijoiden ydinosaamiseen, on sitä hankittava koulutuksella.
- Osuuskuntien tarvitsema johtamiskoulutus poikkeaa lähtökohdiltaan mm. kauppakorkeakoulujen johtamisopetuksesta, joka tähtää ensisijaisesti liiketoiminnan johtamiseen.
- Liiketoiminnallisen näkökulman ohella tulisikin huomioida ja panostaa erityispiirteisiin