

Pienosuuskunnan johtaminen

FT Pekka Pättiniemi
Osuustoiminnan kehittäjien
juhlaseminaari
Paasitorni 30.10.2009

Pienosuustoiminnan haasteita

- yrityksen toiminnan ja talouden suunnittelemattomuus
- toimintaa ei kehitetä jatkuvasti
- johtamisen ja yhteistyön ongelmat
- henkilöstöomisteisuutta tuntevien ja ymmärtävien sekä pätevien johtajien puute
- jäsenistöllä ei ole yritystoiminnan perustietoja ja taitoja, työntekijä asenteet
- taloudellinen ja rahoituksellinen heikkous

Pienosuuskunnan menestystekijöitä

- selkeät tavoitteet
- jäsenten motivaatio
- jäsenten sitoutuminen
- yrittäjähanteen mukainen toiminta m. aktiiviset asiakassuhteet
- omakohtaisuus – osuuskunnan toiminta koetaan omaksi toiminnaksi
- tehtävien oikeudenmukainen jakautuminen

Pienosuuskunnan menestystekijöitä

- Yhteistoimintaa korostava toimintatapa
- Suunnitelmallinen pyrkimys liiketoiminnan tehokkuuteen
- Keskinäisen luottamuksen ilmapiiri osuuskunnassa
- Jatkuvan oppimisen tärkeys toimintaympäristön muutosten hallitsemiseksi
- Jatkuva informaatio- ja kommunikaatiokanavien etsiminen yrityksen sisällä ja ulospäin

Osuustoiminnan periaatteet kilpailueduksi

- Kansainvälisen henkilöstöomisteisten osuuskuntien (worker co-operatives) liiton CICOPAn mukaan Kansainvälisen Osuustoimintaliiton ICA:n vuonna 1995 hyväksymien osuustoiminnan periaatteiden soveltaminen yrityksen toimintaan on perusta hyvälle, menestyvälle ja kestäväälle osuustoiminnalliselle yritykselle.

Osuustoiminnan periaatteet

- Vapaaehtoinen ja avoin jäsenyys
Niille, jotka ovat kykeneviä ja halukkaita hyväksymään jäsenyyden tuoman vastuun
- Jäsenten demokraattinen hallinto
Jäsenet osallistuvat aktiivisesti yrityksen hallintoon ja pitkän aikavälin tavoitteiden ja toiminnan suunnitteluun
- Jäsenten taloudellinen osallistuminen
Motiivin ja osallisuuden lähteenä

Osuustoiminnan periaatteet

- Itsenäisyys ja riippumattomuus
Sopimuksien ja rahoitusratkaisujen tulee perustua osuuskunnan itsenäisyyden tunnustamiseen
- Koulutus, oppiminen ja viestintä
Jäsenet ja muut työntekijät opastetaan osuuskunnan toiminnan perusteisiin ja omaan työhönsä
- Osuuskuntien keskinäinen yhteistyö
Osuuskunnat palvelevat parhaiten jäseniään voimistamalla osuustoimintaliikettä
- Vastuu toimintaympäristöstä
Osuuskunnat toimivat lähiyhteisönsä ja kestävän kehityksen hyväksi

Suomalaista kirjallisuutta aiheesta

- Merja Hiltunen, Jarmo Hänninen, Jaakko Ossa, Pekka Pättiniemi, Jukka Pötry, Jukka Tainio ja Eliisa Troberg. 2009. Henkilöstöomisteinen yritys. Yhdessä yrittämällä menestykseen. Tietosanomat. Tallinna.
- Eliisa Troberg. 2005. Osuuskunta – käyttämätön voimavara pienyrittäjyyden innovatiivisuuden edistäjänä. Liiketaloudellinen Aikakauskirja 3/2005, 451-460
- Pekka Pättiniemi & Jukka Tainio. 2000. Osuustoiminnan periaatteet kilpailueduksi. Helsingin yliopisto Osuustoimintainstituutti julkaisut 26. Helsinki
- Tulossa suomeksi Worker Co-operative Code of Governance – The Guide to running a succesful co-operative business. Osuustoiminnan kehittäjät ja Pellervo-seura